



CIAB - Società Cooperativa Idrici ed Affini
Via della Cooperazione, 16
40129 Bologna - Italia
info@ciab.coop

Politica di responsabilità sociale

Premessa

CIAB è impegnata nella promozione dell'etica e del rispetto dei diritti dei lavoratori in tutti i suoi settori di attività. La nostra adesione allo standard internazionale SA8000 sottolinea il nostro impegno a gestire e migliorare continuamente la responsabilità sociale della cooperativa. Vogliamo garantire condizioni di lavoro sicure, rispettose e inclusive per tutti i nostri collaboratori, fornitori e partner.

Obiettivi della Politica SA8000

- **Rispetto dei Diritti Umani e delle Normative Internazionali:** CIAB si impegna a rispettare i principi dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, in particolare la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, le Convenzioni ILO (International Labour Organization), e i requisiti della norma SA8000.
- **Impegno alla Trasparenza e al Dialogo:** CIAB promuove un ambiente di lavoro basato sulla fiducia e sulla trasparenza. Viene garantito un dialogo aperto e costante con i lavoratori per raccogliere feedback, risolvere problematiche e attuare miglioramenti continui.
- **Miglioramento Continuo:** la cooperativa si impegna a rivedere e aggiornare regolarmente questa politica e le pratiche di gestione, per adattarsi ai cambiamenti sociali, legislativi e alle esigenze dei lavoratori.

Principi di Responsabilità Sociale

1. **Lavoro Minorile:** CIAB vieta rigorosamente l'impiego di lavoro minorile e si impegna a sostenere iniziative per la tutela dei minori nelle comunità in cui opera. Eventuali apprendistati o stage per giovani in età lavorativa devono rispettare le normative vigenti e offrire opportunità di apprendimento in un contesto sicuro e protetto.
2. **Lavoro Forzato:** CIAB assicura che ogni rapporto di lavoro sia volontario, e vieta qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato. Tutti i collaboratori devono essere liberi di interrompere il loro rapporto di lavoro, rispettando le regole e i termini contrattuali applicabili.
3. **Salute e Sicurezza:** CIAB si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre. La cooperativa applica rigorosi standard di sicurezza, conformemente al D.lgs. 81/08, e realizza programmi di formazione e sensibilizzazione continua sui temi della prevenzione e della sicurezza per tutto il personale.
4. **Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva:** CIAB riconosce e rispetta il diritto di tutti i lavoratori alla libera associazione e alla contrattazione collettiva, senza interferenze o discriminazioni. Ogni lavoratore è libero di partecipare a sindacati o di non aderirvi.
5. **Discriminazione:** CIAB vieta ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata su genere, età, etnia, religione, disabilità, orientamento sessuale, opinioni politiche o altro. La cooperativa promuove attivamente la diversità e l'inclusione.
6. **Pratiche Disciplinari:** CIAB ripudia ogni tipo di abuso fisico, verbale, sessuale o psicologico. Qualsiasi violazione di queste norme è trattata con rigore, assicurando che i diritti dei lavoratori siano rispettati.
7. **Orario di Lavoro:** CIAB garantisce che l'orario di lavoro sia conforme alle leggi locali e ai contratti collettivi nazionali. Viene rispettato il diritto al riposo e alla flessibilità, promuovendo una sana conciliazione tra vita lavorativa e vita personale.
8. **Retribuzione:** CIAB garantisce una retribuzione equa e puntuale, conforme ai minimi contrattuali previsti dalle normative nazionali e dagli accordi collettivi di settore. Ove possibile, la cooperativa offre benefit e incentivi per promuovere il benessere e la motivazione dei lavoratori.

Impegno verso i Fornitori

CIAB si impegna a promuovere i principi della SA8000 anche nella propria catena di fornitura. Tutti i fornitori e i partner commerciali sono tenuti a rispettare i nostri standard etici e di responsabilità sociale.



CIAB - Società Cooperativa Idrici ed Affini
Via della Cooperazione, 16
40129 Bologna - Italia
info@ciab.coop

Struttura di Governance e Monitoraggio

Social Performance Team (SPT): è istituito un team di performance sociale (SPT) composto da rappresentanti dei lavoratori per la SA8000 e della direzione aziendale. Lo SPT è incaricato di monitorare il rispetto della norma SA8000, gestire i reclami dei lavoratori e proporre azioni correttive per migliorare continuamente le condizioni di lavoro.

Reclami e Segnalazioni: CIAB assicura la presenza di sistemi di segnalazione, anche anonimi attraverso il quale i lavoratori possono esprimere preoccupazioni o denunciare violazioni della presente politica. Tutte le segnalazioni saranno gestite in modo tempestivo e riservato.

Diffusione della Politica

Questa politica SA8000 viene comunicata a tutti i lavoratori, inclusi nuovi assunti e collaboratori esterni. È disponibile pubblicamente per i nostri clienti, fornitori e per chiunque sia interessato a conoscere l'impegno di CIAB verso la responsabilità sociale.

Conclusione

CIAB considera questa politica SA8000 parte integrante della propria missione di cooperativa impegnata per il benessere sociale. Lavoriamo ogni giorno per migliorare le condizioni di lavoro, promuovere il rispetto dei diritti e creare un ambiente di lavoro giusto e sicuro per tutti.

Reclami

I reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000, compresi le inadempienze alla presente Politica, possono essere indirizzati a:

CIAB Soc. Coop.

Via della Cooperazione, 16

E-mail: Sergio De Finis CIAB <sergio.definis@ciab.coop>

All'interno del sito internet www.ciab.coop è presente uno strumento di segnalazione Whistleblowing che permette di inoltrare reclami anche in forma anonima.

Eurocert

European Inspection and Certification Company S.A.

89, Chlois & Likovriseos Str. 14452 Metamorfosi - Athens - Greece

E-mail: info@eurocert.gr

Director of Accreditation, SAAS

220 East 23rd Street, Suite 605,

New York, NY 10010

E-mail: saas@saasaccreditation.org

La procedura per inoltrare reclami al SAAS è consultabile al sito: <https://sa-intl.org/services/assurance/sa8000-complaints-and-feedback/>

Bologna, 30 settembre 2024

Social Performance Team SA8000

Sergio De Finis

Matteo Degli Esposti

Presidente e Legale Rappresentante
Luca Lelli