



CIAB - Società Cooperativa Idrici ed Affini  
Via della Cooperazione, 16  
40129 Bologna - Italia  
info@ciab.coop

## Politica per la parità di genere

### Introduzione

La nostra organizzazione riconosce il valore della diversità e si impegna a garantire pari opportunità per tutti i dipendenti, a prescindere dal genere. Con questa politica, ci impegniamo formalmente a promuovere un ambiente lavorativo equo e inclusivo, in linea con i requisiti della PdR 125:2022, che mira a rafforzare la parità di genere nelle imprese italiane.

### Principi Fondamentali

I principi che guidano la nostra politica sulla parità di genere sono:

- **Equità nelle opportunità:** Assicurare che ogni dipendente abbia accesso alle stesse opportunità di crescita, formazione e sviluppo professionale.
- **Zero discriminazioni:** Contrastare attivamente ogni forma di discriminazione, sia essa diretta o indiretta, in tutte le aree organizzative.
- **Salario equo:** Promuovere una politica retributiva che garantisca equità salariale tra uomini e donne per ruoli e responsabilità equivalenti.
- **Supporto alla conciliazione vita-lavoro:** Sostenere l'equilibrio tra sfera lavorativa e personale, con iniziative mirate alla flessibilità e al benessere dei dipendenti.
- **Comprensione della funzione positiva della diversità:** la valorizzazione della diversità rappresenta un vantaggio competitivo e opportunità per migliorare e favorire la crescita organizzativa.
- **Cogliere il valore dell'empowerment femminile:** le donne offrono risorse per dare una forma nuova e inclusiva al contesto organizzativo, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società.

### Aree di Intervento

Per attuare la nostra politica di parità di genere, ci concentreremo su diverse aree chiave:

- **Selezione e assunzione:** Garantire processi di selezione neutrali rispetto al genere, favorendo l'inclusione e diversità di candidati in ogni fase del processo di reclutamento.
- **Formazione e sviluppo:** Offrire a tutti i dipendenti uguali opportunità di formazione e sviluppo professionale, con programmi specifici per promuovere la leadership femminile e la crescita dei talenti.
- **Politiche di conciliazione:** Implementare iniziative di flessibilità lavorativa, come il lavoro da remoto o il part-time, accessibili a uomini e donne senza alcuna distinzione.
- **Monitoraggio delle pari opportunità:** Effettuare una verifica periodica delle condizioni lavorative e retributive per garantire che non esistano differenze di genere all'interno dei vari settori organizzativi.

### Impegni dell'organizzazione

L'organizzazione si impegna a:

- Promuovere la parità di genere in tutte le fasi del ciclo lavorativo, dalla selezione del personale alla formazione e al supporto alla crescita professionale.
- Assicurare trasparenza salariale, monitorando e correggendo eventuali differenze retributive ingiustificate tra dipendenti di genere diverso.
- Prevenire e affrontare molestie e discriminazioni, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso.
- Favorire il bilanciamento tra vita personale e lavoro, con politiche orientate alla flessibilità lavorativa e al sostegno alla genitorialità.

### Responsabilità e Ruoli

- **Direzione organizzativa:** La Direzione ha il compito di promuovere la cultura della parità di genere e vigilare sulla corretta applicazione di questa politica. Verrà nominato un responsabile per la gestione della parità di genere, che avrà il compito di monitorare l'efficacia delle azioni intraprese.
- **Dipendenti:** Tutti i dipendenti sono incoraggiati a rispettare e promuovere i valori dell'inclusione e della parità di genere nelle loro interazioni quotidiane.
- **Comitato Parità di Genere:** Sarà incaricato di supervisionare l'attuazione delle misure previste da questa politica e di assicurare una corretta rendicontazione dei progressi ottenuti.



CIAB - Società Cooperativa Idrici ed Affini  
Via della Cooperazione, 16  
40129 Bologna - Italia  
info@ciab.coop

#### *Azioni di Sensibilizzazione*

Per promuovere una reale consapevolezza e adesione ai principi della parità di genere, CIAB organizzerà:

- Corsi di formazione specifici su tematiche di diversità e inclusione, rivolti a tutto il personale.
- Campagne di sensibilizzazione interna per mantenere alta l'attenzione sui temi della parità e prevenire atteggiamenti discriminatori.

#### *Valutazione e Monitoraggio*

L'organizzazione monitorerà regolarmente i progressi nella realizzazione degli obiettivi di parità di genere attraverso l'uso di indicatori di performance e analisi dei dati. Le politiche e le azioni adottate saranno riviste periodicamente per garantire che siano sempre in linea con i più alti standard di equità.

#### *Comunicazione*

Questa politica sarà resa disponibile a tutti i dipendenti attraverso i canali di comunicazione organizzativi. Saranno organizzati incontri periodici per informare il personale su eventuali aggiornamenti e per garantire che tutti siano coinvolti nel processo di implementazione delle misure di parità.

#### *Revisione*

La presente politica sarà oggetto di revisione annuale per garantire la sua coerenza con l'evoluzione delle normative e delle esigenze organizzative.

Bologna, 2 settembre 2024

Il Presidente