

CIAB disapprova e sanziona qualsiasi comportamento non allineato ai principi espressi nella politica di parità di genere, anche se la condotta è attuata nella convinzione che sia nell'interesse e/o a vantaggio dell'organizzazione.

Per questo, è di fondamentale importanza che ciascuno di noi si attivi per una tempestiva segnalazione ogniqualvolta dovesse percepire un comportamento non in linea con i nostri principi etici da parte di chiunque, che si tratti di colleghi, consulenti, collaboratori, fornitori o altre terze parti, così come dei vertici dell'organizzazione.

CIAB, oltre a tutelare la riservatezza dell'identità delle persone che effettuano segnalazioni in buona fede, applica pienamente la legge 179/2017 che tutela espressamente il segnalante, garantendo il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

Le segnalazioni possono riguardare:

- molestie sul posto di lavoro;
- abusi fisici e verbali specialmente verso le donne;
- discriminazione di genere in relazione alle condizioni di lavoro;
- disparità di trattamento tra i generi nell'accesso alla formazione e/o altre attività aziendali;
- disparità nella concessione di benefit aziendali;
- disparità salariali ingiustificate e collegate alla discriminazione di genere;
- qualsiasi deriva dalle enunciazioni della politica di parità di genere emessa dal dall'organizzazione.

CIAB mette a disposizione i seguenti canali di segnalazione:

- contatto personale con il Comitato guida per la parità di genere nella persona di Federica Borelli – Federica.Borelli@ciab.coop (vice responsabile e referente della comunicazione e delle segnalazioni);
- posta ordinaria indirizzata a CIAB Società Cooperativa Idrici e Affini, indirizzo: Via della Cooperazione, 16 40129 Bologna (BO) all'attenzione del Comitato Guida per la parità di genere
- sistema di segnalazione on line: <https://odvonline.com/whistleblowing/report/Xf5Bmv>

Ci affidiamo alla collaborazione di tutti per continuare a garantire l'integrità aziendale

Bologna, 27/09/2024

Il Presidente

